Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего образования

«Национальный исследовательский

Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»

|  |
| --- |
| Юридический факультет |

|  |
| --- |
| **УТВЕРЖДАЮ** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Декан | В.И.Цыганов |  |

|  |
| --- |
|  |

«28» июня 2018 г.

**Рабочая программа дисциплины**

|  |
| --- |
| **Трудовое право**  **Специальность среднего профессионального образования** |
| **40.02.02 Правоохранительная деятельность**  **Квалификация выпускника**  **ЮРИСТ**  **Форма обучения**  **ОЧНАЯ** |

**2018**

Программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 40.02.02 «Правоохранительная деятельность»

Автор: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_( )

Программа рассмотрена и одобрена на заседании методической комиссии 22 июня 2018 года, протокол № 22.

Председатель комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Н.Е.Сосипатрова)

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ…………………..…… стр.4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ…………………………….....стр.5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ………………..... стр.13
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ…. стр.14
5. **ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Трудовое право**

* 1. **Область применения рабочей программы**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

* 1. **Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов**

**среднего звена**

Данная дисциплина относится к общепрофессиональным дисциплинам ОП.19 и преподается в 3семестре.

**1.3Цели и задачи дисциплины; требования к результатам освоения дисциплины**

**Цель освоения дисциплины (модуля)** заключается в формировании у студентов упорядоченной совокупности знаний о правовом регулировании трудовых отношений в Российской Федерации, а также международно-правовых документов в области регулирования труда; воспитание навыков правоприменительной деятельности в области трудового права и формирование навыков разрешения трудовых споров, защиты законных прав и интересов участников трудовых отношений – работников, представителей работников (профсоюзов), работодателей и их представителей, федеральной инспекции труда.

**Задачи** освоения дисциплины:

определение предмета и метода трудового права, оплаты труда, гарантии и компенсации, трудового распорядка, дисциплины труда.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен владеть общими и профессиональными компетенциями:**

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Понимать и анализировать вопросы ценностно-мотивационной ориентации.

ОК 3. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 4. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, в том числе ситуациях риска, и нести за них ответственность.

ОК 5. Проявлять психологическую устойчивость в сложных и экстремальных ситуациях, предупреждать и разрешать конфликты в процессе профессиональной деятельности.

ОК 6. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 7. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 8. Правильно строить отношения с коллегами, с различными категориями граждан, в том числе с представителями различных национальностей и конфессий.

ОК 9. Устанавливать психологический контакт с окружающими.

ОК 10. Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.

ОК 11. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 12. Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета.

ОК 13. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительно относиться к праву и закону.

ПК 1.1. Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.

ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.

ПК 1.3. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.

ПК 1.4. Обеспечивать законность и правопорядок, безопасность личности, общества и государства, охранять общественный порядок.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:**

З1-нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

З2-содержание российского трудового права;

З3-права и обязанности работников и работодателей;

З4-порядок заключения и прекращения трудовых договоров;

З5-виды трудовых договоров;

З6-содержание трудовой дисциплины;

З7-порядок разрешения трудовых споров;

З8-виды рабочего времени и времени отдыха;

З9-формы и системы оплаты труда работников;

З10-основы охраны труда;

З11-порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:**

У1-применять на практике нормы трудового законодательства;

У2-анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;

У3-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

У4-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности предприятий.

**1.4 Трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость учебной нагрузки обучающегося 104 часа, в том числе: обязательной аудиторной нагрузки обучающегося 70 часов, самостоятельной работы обучающегося 30 часов, консультации – 4 часа.

1. **СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**
   1. **Объем дисциплины и виды учебной работы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид учебной работы** | **Объем часов** |
| **Общая трудоемкость учебной нагрузки (всего)** | 104 |
| **Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)** | 70 |
| в том числе: |  |
| Лекции | 35 |
| Практические занятия | 35 |
| Лабораторные занятия |  |
| Семинарские занятия |  |
| **Самостоятельная работа обучающегося (всего)** | 30 |
| **Консультации(всего)** | 4 |
| Промежуточная аттестация в форме **экзамена.** | |

**2.2 Тематический план и содержание дисциплины «Трудовое право»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование разделов и тем** | **Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (*если предусмотрены)*** | **Объем часов** | **Уровень освоения** | **Кон**  **сультации** |
| **1** | **2** | **3** | **4\*** |  |
| Тема 1.Понятие, принципы и система и трудового права. | **Содержание учебного материала:** |  |  |  |
| Понятие и предмет трудового права. Метод трудового права. Система трудового права. Функции трудового права. Соотношение трудового права со смежными отраслями права**.** |  |  |  |
| Лекции | 2 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 2 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 2 | Продуктивный |  |
| Тема 2.Источники трудового права (нормативные правовые акты о труде). | **Содержание учебного материала:** |  |  |  |
| Понятие источников трудового права. Разграничение полномочий в сфере трудовых и связанных с ними отношений. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права во времени. Действие нормативных актов в пространстве. Действие нормативных актов о труде по категориям работников**.** |  |  |  |
| Лекции | 2 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 2 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 2 | Продуктивный |  |
| Тема 3.Трудовые правоотношения. | **Содержание учебного материала:** |  |  | 2 |
| Понятие и система правоотношений в сфере трудового права. Особенности трудовых правоотношений. Основания возникновения трудовых правоотношений. Трудовые отношения, возникающие в результате избрания на должность или по конкурсу. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству. Социально-партнерские правоотношения в сфере труда. Правоотношения по профессиональной подготовке кадров на производстве. |  |  |  |
| Лекции | 2 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 2 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 2 | Продуктивный |  |
| Тема 4.Социальное партнерство в сфере труда. | **Содержание учебного материала:** |  |  |  |
| Понятие и принципы социального партнерства. Система социального партнерства и его формы. Представители работников в социальном партнерстве. Представители работодателя в социальном партнерстве. Органы социального партнерства. |  |  |  |
| Лекции | 2 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 2 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 2 | Продуктивный |  |
| Тема 5.Коллективные договоры и соглашения. | **Содержание учебного материала:** |  |  |  |
| Порядок ведения коллективных переговоров. Урегулирование разногласий в ходе ведения коллективных переговоров. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах. Понятие и содержание коллективного договора. |  |  |  |
| Лекции | 2 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 2 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 2 | Продуктивный |  |
| Тема 6.Правовое регулирование занятости и трудоустройства. | **Содержание учебного материала:** |  |  |  |
| Понятие занятости и трудоустройства. Правовой статус безработного. Права и обязанности безработного. Пособие по безработице. Условия и сроки выплаты пособия по безработице. Право граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству. Участие работодателей в обеспечении занятости населения**.** |  |  |  |
| Лекции | 2 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 2 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 2 | Продуктивный |  |
| Тема 7.Трудовой договор. | **Содержание учебного материала:** |  |  | 2 |
| Понятие и значение трудового договора. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Форма трудового договора. Срок действия трудового договора. Трудовая книжка. Порядок заключения трудового договора и документы, предъявляемые при заключении трудового договора**.** Порядок изменения условий трудового договора. Понятие перевода и перемещения работника на другую работу. Изменение существенных условий трудового договора. Временный перевод работника на другую работу в случае производственной необходимости. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. |  |  |  |
| Лекции | 6 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 6 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 6 | Продуктивный |  |
| Тема 8.Рабочее время и время отдыха. | **Содержание учебного материала:** |  |  |  |
| Понятие и виды рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени и ежедневной работы. Сверхурочные работы и работа по совместительству. Режим и учет рабочего времени, ненормированный рабочий день и сменная работа. Понятие и виды времени отдыха. Нерабочие праздничные дни. Понятие и виды отпусков**.** |  |  |  |
| Лекции | 2 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 2 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 1 | Продуктивный |  |
| Тема 9.Правовое регулирование оплаты труда. Гарантийные и компенсационные выплаты. | **Содержание учебного материала:** |  |  |  |
| Понятие оплаты труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Заработная плата. Минимальная заработная плата. Формы оплаты труда и установление заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Системы заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Исчисление средней заработной платы.**.**Понятие гарантий и компенсаций. Гарантии и компенсации при выполнении государственных и общественных обязанностей. Гарантии и компенсации работнику в связи с утратой трудоспособности. Общая характеристика других гарантий и компенсаций. |  |  |  |
| Лекции | 2 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 2 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 1 | Продуктивный |  |
| Тема 10.Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность. | **Содержание учебного материала:** |  |  |  |
| Содержание и структура правил внутреннего трудового распорядка. Поощрения за успехи в работе и порядок их применения. Дисциплинарная ответственность работника. |  |  |  |
| Лекции | 2 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 2 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 1 | Продуктивный |  |
| Тема 11.Материальная ответственность сторон трудового правоотношения. | **Содержание учебного материала:** |  |  |  |
| Понятие и условия наступления материальной ответственности. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работника перед работодателем. |  |  |  |
| Лекции | 2 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 2 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 1 | Продуктивный |  |
| Тема 12.Правовое регулирование охраны труда. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. | **Содержание учебного материала:** |  |  |  |
| Понятие и значение охраны труда. Нормативные акты об охране труда. Правила техники безопасности. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда. |  |  |  |
| Лекции | 2 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 2 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 1 | Продуктивный |  |
| Тема 13Трудовые споры и порядок их разрешения. Коллективные трудовые споры. | **Содержание учебного материала:** |  |  |  |
| Понятие и классификация индивидуальных трудовых споров. Принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров**.** Понятие и этапы разрешения коллективного трудового спора. Порядок объявления забастовки. Незаконные забастовки. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки и разрешением коллективного трудового спора. |  |  |  |
| Лекции | 2 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 2 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 1 | Продуктивный |  |
| Тема 14Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. | **Содержание учебного материала:** |  |  |  |
| Особенность регулирования труда женщин. Особенности правового регулирования труда работников, имеющих детей. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиальных исполнительных органов. Особенности правового регулирования труда работников, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда временных (на срок до двух месяцев) и сезонных работников. Особенности правового регулирования труда работников, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц, а также надомников. |  |  |  |
| Лекции | 2 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 2 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 4 | Продуктивный |  |
| Тема 15Международно-правовое регулирование труда. | **Содержание учебного материала:** |  |  |  |
| Виды международных НПА в сфере регулирования труда |  |  |  |
| Лекции | 3 | Ознакомительный |  |
| Практические занятия | 3 | Репродуктивный |  |
| Самостоятельная работа обучающихся | 2 | Продуктивный |  |
| **Всего:** | | **104** | |  |

**\*** Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

**3.УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

**3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета. Оборудование учебного кабинета: посадочные места по количеству обучающихся, рабочее место преподавателя, комплект учебно-методической документации.

Технические средства обучения: переносное мультимедийное оборудование.

* 1. **Информационное обеспечение обучения**

**а) Основная литература:**

**1.**Трудовое право : учебник для СПО / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общ.ред. Р. А. Курбанова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2015. — 409 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-4558-4. <https://www.biblio-online.ru/book/462B5A1E-B8BA-43FE-8F51-B66039FA9A44> (ЭБС Юрайт)

**2.***Рыженков, А. Я.*Трудовое право : учебное пособие для СПО / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 206 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-5456-2. <https://www.biblio-online.ru/book/18534195-E93D-4607-A65E-7C706660304B> (ЭБС ЮРАЙТ)

**3.***Головина, С. Ю.*Трудовое право : учебник для СПО / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина ; под общ.ред. С. Ю. Головиной. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2015. — 398 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-4571-3. <https://www.biblio-online.ru/book/999A70ED-D232-4A9A-8A77-F000D488225E> (ЭБС Юрайт)

**б) Дополнительная литература:**

1. Динамика трудового правоотношения: монография/ Э.Н. Бондаренко. – М:Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2015. 192 с. - ISBN 978-5-91768-602-8.;

ЭБС «Знаниум» <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=503207>

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации /Под ред. А.М. Куренного. С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. 3-е изд., пересм. – М: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. 848 с. -  ISBN 978-5-91768-541-0.;

ЭБС «Знаниум» <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>

1. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: монография/ под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. – М: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М,2016. 256 с. -  ISBN 978-5-91768-678-3.;

ЭБС «Знаниум» <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>

1. Практикум по трудовому праву: Учеб.пособие/ под ред. Ю.П. Орловского, А.Я. Петрова. – М.: Юрайт,  2016. — 308 с. - ISBN 978-5-9916-4056-5.;

ЭБС «Юрайт» <https://biblio-online.ru/book/79502ACF-CEB2-44BD-B172-A43FE2ACE4A0>

1. Практикум по трудовому праву: Учеб.пособие/ под ред. В.Л. Гейхмана, И.К. Дмитриевой. – М.: Юрайт, 2016. — 290 с. -  ISBN 978-5-9916-8116-2.;

ЭБС «Юрайт» <https://biblio-online.ru/book/B283288A-265B-467E-9F49-0A2FD594E692>

**в) Интернет-ресурсы**:

ЭБС ННГУ им. Н.И. Лобачевского: <http://www.lib.unn.ru/ebs.html>

<http://www.consultant.ru>компьютерная справочная правовая система КонсультантПлюс;

<http://www.garant.ru/> информационно-правовой портал «Гарант»;

**4.КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

# **4.1 Контрольи оценка** результатов освоения учебной дисциплины осуществляются преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

|  |  |
| --- | --- |
| **Результаты обучения**  **(освоенные умения, усвоенные знания)** | **Формы и методы контроля и оценки результатов обучения** |
| **Умения:** |  |
| У1-применять на практике нормы трудового законодательства; | Текущий контроль: тест, задачи  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| У2-анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; | Текущий контроль: тест, задачи  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| У3-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; | Текущий контроль: тест, задачи  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| У4-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности предприятий. | Текущий контроль: тест, задачи  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| **Знать:** |  |
| З1-нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; | Текущий контроль: тест, задачи  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| З2-содержание российского трудового права; | Текущий контроль: тест, задачи  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| З3-права и обязанности работников и работодателей; | Текущий контроль: тест, задачи  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| З4-порядок заключения и прекращения трудовых договоров; | Текущий контроль: тест  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| З5-виды трудовых договоров; | Текущий контроль: тест  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| З6-содержание трудовой дисциплины; | Текущий контроль: тест  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| З7-порядок разрешения трудовых споров; | Текущий контроль: тест  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| З8-виды рабочего времени и времени отдыха; | Текущий контроль: задачи  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| З9-формы и системы оплаты труда работников; | Текущий контроль: задачи  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| З10-основы охраны труда; | Текущий контроль: задачи  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |
| З11-порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора. | Текущий контроль:задачи  Промежуточный контроль: вопросы к экзамену, контрольная работа |

**4.2 Вопросы к экзамену:**

1. Предмет, метод и система трудового права.
2. Становление и развитие трудового права в России и зарубежных странах. Тенденции развития трудового права в России.
3. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).
4. Роль государства в сфере трудового права.
5. Источники трудового права. Их классификация.
6. Локальные нормативные акты. Их классификация, порядок принятия, значение.
7. Действие нормативно-правовых актов о труде во времени, в пространстве и по категориям работников.
8. Принципы правового регулирования труда (межотраслевые) и принципы трудового права (отраслевые). Их содержание. Гарантии обеспечения принципов.
9. Принцип запрета принудительного труда. Реализация в трудовом праве.
10. Принцип запрета дискриминации в сфере труда. Реализация в трудовом праве.
11. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права: общий и специальный.
12. Индивидуальные субъекты трудового права. Характеристика правового статуса индивидуальных субъектов трудового права.
13. Работодатели как коллективные субъекты трудового права. Правовой статус работодателя.
14. Трудовой коллектив как субъект трудового права. Виды трудовых коллективов. Организационно-правовые формы реализации полномочий трудового коллектива.
15. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Правовое регулирование деятельности профсоюзов.
16. Права и обязанности (полномочия) профессиональных союзов.
17. Гарантии и защита прав профсоюзов.
18. Характеристика отношений, возникающих в процессе деятельности профсоюзов.
19. Понятие трудового правоотношения, его субъекты, содержание, основания возникновения, изменения и прекращения.
20. Общая характеристика правоотношений, производных от трудовых правоотношений в трудовом праве.
21. Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации. Ученический договор.
22. Понятие, уровни и формы социального партнерства.
23. Принципы социального партнерства. Их характеристика.
24. Институт представительства в социальном партнерстве.
25. Коллективные переговоры как стадия коллективно-договорного процесса.
26. Понятие, стороны и содержание коллективного договора.
27. Понятие и виды соглашений. Порядок разработки соглашений.
28. Действие коллективного договора и соглашения. Контроль за их выполнением.
29. Ответственность за неисполнение законодательства о социальном партнерстве.
30. Понятие и формы занятости, основные направления государственной политики в области занятости населения. Законодательство о занятости населения.
31. Система органов занятости населения. Правовой статус Федеральной государственной службы занятости населения.
32. Трудоустройство: его формы и значение. Специфика трудоустройства слабозащищенных категорий.
33. Правовой статус безработного. Порядок признания граждан безработными.
34. Подходящая и неподходящая работа. Правовое регулирование общественных работ.
35. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров.
36. Обязательные условия трудового договора. Их характеристика.
37. Общая характеристика дополнительных условий трудового договора.
38. Испытательный срок как дополнительное условие трудового договора.
39. Условие о неразглашении охраняемой законом тайны в трудовом договоре.
40. Юридические гарантии при приеме на работу.
41. Виды трудовых договоров. Срочные и заключенные на неопределенный срок.
42. Изменения оговоренных сторонами условий трудового договора.
43. Переводы на другую работу. Их классификация. Отличие перевода от перемещения.
44. Временные переводы, их особенности.
45. Общие основания прекращения трудового договора. Их классификация.
46. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.
47. Порядок расторжения трудового договора по п.1 ст. 81 ТК РФ.
48. Порядок расторжения трудового договора по п. 2 ст.81 ТК РФ.
49. Аттестация работников. Порядок расторжения трудового договора по несоответствию работника занимаемой должности по результатам аттестации.
50. Порядок расторжения трудового договора п.11-14 ст.81 ТК РФ.
51. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
52. Порядок увольнения и производство расчета. Гарантии от необоснованных увольнений. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.
53. Право на информацию и его реализация в трудовом праве. Понятие персональных данных работника и обработки персональных данных. Защита персональных данных работника.
54. Трудовая книжка. Порядок ведения, учета и хранения трудовых книжек.
55. Понятие и виды рабочего времени.
56. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
57. Режим и учет рабочего времени.
58. Понятие и виды времени отдыха.
59. Понятие и виды отпусков.
60. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.
61. Методы правового регулирования оплаты труда.
62. Государственное регулирование оплаты труда работников.
63. Системы оплаты труда. Тарифная система, ее формы.
64. Нормирование труда. Нормы труда: понятие и виды.
65. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий труда.
66. Командировка. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и переезде в другую местность.
67. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.
68. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
69. Гарантии и компенсации при временной нетрудоспособности. Пособие по временной нетрудоспособности.
70. Понятие и значение трудовой дисциплины. Правовые методы обеспечения трудовой дисциплины.
71. Дисциплинарная ответственность работника. Виды дисциплинарной ответственности. Дисциплинарный проступок.
72. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок наложения дисциплинарного взыскания, обжалования, снятия.
73. Увольнение работника по п.3 ст. 81 ТК РФ.
74. Увольнение по п.5 ст. 81 ТК РФ как мера дисциплинарного взыскания.
75. Увольнение по пп. **а** пункта 6 ст. 81 ТК РФ как мера дисциплинарного взыскания.
76. Увольнение по пп. **б** пункта 6 ст. 81 ТК РФ как мера дисциплинарного взыскания.
77. Увольнение по пп. **в,г,д** пункта 6 ст. 81 ТК РФ.
78. Увольнение работника по п.7 ст. 81 ТК РФ.
79. Увольнение работника по п. 8 ст. 81 ТК РФ.
80. Увольнение работника по п.4, 9, 10 ст. 81 ТК РФ.
81. Материальная ответственность. Понятие, виды, условия привлечения.
82. Материальная ответственность работника. Понятие, виды. Ограниченная материальная ответственность.
83. Полная материальная ответственность работников: индивидуальная и коллективная.
84. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению и порядок возмещения ущерба, причиненного работниками.
85. Материальная ответственность работодателя перед работником.
86. Государственная политика в области охраны труда.
87. Права и обязанности сторон трудового правоотношения в области охраны труда.
88. Управление охраной труда: государственные органы исполнительной власти, службы охраны труда у работодателя, комитеты (комиссии) по охране труда.
89. Особенности охраны труда слабозащищенных категорий работников (женщин, молодежи, инвалидов).
90. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
91. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
92. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда.
93. Порядок инспектирования организаций Федеральной инспекцией труда.
94. Понятие и виды трудовых споров. Причины их возникновения и классификация.
95. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.
96. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.
97. Коллективные трудовые споры. Порядок их рассмотрения.
98. Право на забастовку. Его реализация.
99. Субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.
100. Понятие и структура Международной организации труда. Конвенции и рекомендации МОТ о труде. Их общая характеристика и классификация.

**Описание шкал оценивания**

|  |  |
| --- | --- |
| Отлично | заслуживает студент, показавший в ходе ответа на вопросы высокий уровень теоретической подготовки, свободно владеющего материалом, знающего монографические работы известных ученых в данной сфере юридических познаний, имеющий собственный взгляд на совершенствование действующей правовой нормы. Ответы на дополнительные вопросы по курсу учебной дисциплины даны правильно в полном объеме. |
| Хорошо | заслуживает студент, показавший в ходе ответа на вопросы по билету достаточно высокий уровень теоретической подготовки, глубокого знания законодательных актов, владеющего накопленной правоприменительной практикой, демонстрирующего различные точки зрения видных ученых по исследуемому правовому институту, аргументирующий собственное мнение по проблемным правовым вопросам. Однако ответы на некоторые дополнительные вопросы даны в не в полном объеме. |
| Удовлетворительно | заслуживает студент, показавший в ходе ответа удовлетворительные знания по вопросам билета, не совсем уверенно владеет материалом, сомневается в правильности своих высказываний и суждений, не приводит их аргументации, не ссылается на законодательную базу, неубедительно отвечает на дополнительные вопросы. |
| Неудовлетворительно | заслуживает студент, не отвечающий или отвечающий неправильно не только по всем вопросам билета, но и на дополнительные вспомогательные вопросы. Очень слабо представляет основные понятийные термины изучаемой дисциплины.  Студенту, неудовлетворительно сдавшему экзамен, дается возможность в установленные ректоратом сроки по окончании учебного семестра на повторную сдачу экзамена. |